

ANGRAFICA

STUDI

Titoli

- Diploma di laurea in Scienze Agrarie - Facoltà di Agraria dell'Università di Napoli -1979
- Diploma di Specializzazione in Economia Agraria - Centro di Specializzazione e Ricerche Economico-Agrarie per il Mezzogiorno-corso biennale di specializzazione 1979-1981
Portici, 1981
- Attestato di partecipazione al corso di formazione per formatori - RSO - 1989
- Attestato di partecipazione al corso intensivo direzione aziendale (AgriCISD) - SDA Bocconi - 1991
- Attestati di partecipazione a numerosi corsi di formazione e attività formative attinenti la formazione e l'organizzazione, lo sviluppo territoriale, la pubblica amministrazione, l'economia agraria.

Formazione

Formazione di base in economia agraria effettuata con la frequenza al corso di laurea in Scienze Agrarie e al corso biennale post-laurea di specializzazione in Economia Agraria.

Formazione continua strettamente integrata all'attività lavorativa, sia con la partecipazione ad iniziative formative strutturate (corsi, seminari, giornate di studio nazionali e internazionali, stage), sia mediante studio individuale e approfondimenti tematici relativi alle discipline della professione.

In particolare, il percorso formativo, si è sviluppato su 3 dimensioni:

- La dimensione delle conoscenze disciplinari nei campi dell'organizzazione aziendale, sviluppo risorse umane e formazione; politiche comunitarie, fondi strutturali, sviluppo locale; project management, general management, gestione risorse umane.
- La dimensione delle metodologie, delle tecniche e degli strumenti professionali relativi a: formazione, sviluppo delle competenze e delle risorse umane (analisi, progettazione, gestione, valutazione di processi di apprendimento e sviluppo risorse umane); gestione dei progetti (Project Management); cambiamento e sviluppo organizzativo; politiche di sviluppo territoriale e processi decisionali inclusivi e partecipativi.
- La dimensione delle competenze personali e comportamentali con particolare riferimento a: capacità relazionali (istituzionali e interpersonali); capacità gestionali e manageriali nella conduzione dei team di progetto; capacità di mediazione e gestione delle dinamiche conflittuali nei cambiamenti organizzativi.

ESPERIENZE PROFESSIONALI E PROFILO

Dal 1982 lavora per il FORMEZ per conto del quale è stato responsabile della progettazione e della gestione di progetti complessi di formazione e sviluppo organizzativo, descritti nel curriculum allegato.

La complessità si riferisce alle dimensioni tecniche e finanziarie, alla valenza istituzionale, al numero dei soggetti coinvolti, alla tipologia degli interventi realizzati, prevalentemente sul campo, on the job, di accompagnamento a processi in atto, che comprendono formazione/ricerca/sperimentazione/comunicazione/produzione di supporti.

I progetti più importanti e innovativi riguardano: formazione e accompagnamento alle PA regionali e locali nello sviluppo organizzativo e delle competenze professionali; formazione e affiancamento nell'attuazione di politiche di sviluppo territoriale e nel supporto ai processi di decentramento amministrativo; nel rafforzamento della capacità istituzionali nell'attuazione delle politiche di coesione con il coinvolgimento e la partecipazione di partenariati e stakeholder.

Negli ultimi 10 anni in particolare è stata maturata una significativa esperienza dentro le amministrazioni pubbliche, prevalentemente Regioni, con progetti di supporto tecnico, all'attuazione dei programmi cofinanziati con fondi strutturali. Durante i quali sono state sviluppate capacità di analisi e lettura del contesto di riferimento, di progettazione di interventi formativi e assistenza sul campo, centrati sui bisogni reali di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle performance delle amministrazioni, di gestione manageriali di processi partecipativi con il coinvolgimento di soggetti esterni alle amministrazioni.

I progetti, di cui si è avuta la responsabilità, si caratterizzano per la valenza innovativa e per il rigore metodologico.

LE PUBBLICAZIONI E I CONVEGNI

- G. Castaldo: *"Formazione di qualità a sostegno delle politiche pubbliche"*, Ricerca Gianni Il fase, Napoli, gennaio 2007
- G. Castaldo: *"Piani e strumenti per una formazione di interesse generale"*, Napoli, 2006
- G. Arena, L. Bifulco, M. Bonaretti, G. Castaldo, U. Capucci, L. Massacesi, A. Vito: cura del volume *"Formamentis Formazione di interesse generale"*, Napoli 2006
- G. Castaldo: *"Il partenariato socio-economico dei Progetti Integrati in Campania. Risultati di un'indagine"* Dipartimento Tecnico dell'Economia della Regione Campania, Servizio Comunicazione Integrata, 2004;
- G. Castaldo: *"Il ruolo del Formez nella costruzione dei PIT"* i Progetti Integrati Territoriali. Esperienze avanzate in Campania, 2003
- G. Castaldo: *"In Campania messa a fuoco la mappa"* QCS News n. 12 Progetti Integrati Territoriali lo stato dell'arte, 2002
- G. Castaldo, A.B. Nappa: *"La diffusione del progresso tecnico in agricoltura"* 5 volumi della collana A.F. (Archivi Formez), Napoli, marzo 1990/1992;
- G. Castaldo: *"La diffusione del progresso tecnico in agricoltura: aspetti teorici e riferimenti empirici"* Napoli, marzo 1990 (dattiloscritto);

- G. Castaldo: "Caratteristiche strutturali e comportamentali di un gruppo di aziende della regione Abruzzo" Formez, Napoli, luglio 1987 (dattiloscritto);
- G. Castaldo, G. Dono: "*Le Associazioni dei Produttori Ortofrutticoli dell'Italia meridionale*" Agricoltura e Società, n. 7, Napoli, 1984
- G. Castaldo, A. Cembalo, A. Cioffi: "*Per molte colture del Mezzogiorno il lavoro risulta sottoretribuito*" L'Informatore Agrario, Verona XL(9), 1984
- G. Castaldo, L. Onesti: "*Le Associazioni dei Produttori Ortofrutticoli dell'Italia meridionale*" Ricerche e Studi Formez n. 43, Napoli, giugno 1984;
- G. Castaldo: "*Le Associazioni dei Produttori Ortofrutticoli dell'Italia meridionale: un confronto con l'esperienza francese*" Atti del Convegno su "Piano straordinario di interventi per l'agricoltura. Il Mezzogiorno: realtà e prospettive", Napoli, 19-20 ottobre 1984;
- G. Castaldo, A. Cembalo, G. Marengo, F. Polverini: "*The factors affecting and limiting the efficiency on water's utilization in some areas of South of Italy*" XXII International Congress Commission of Irrigation and Drainage, 1982;
- G. Castaldo: "*Indagine sullo stato dei problemi della diffusione della pratica irrigua nella Bassa Valle del Neto*", Portici, maggio 1982;
- G. Castaldo, A. Cembalo, G. Marengo: "*Indagine sullo stato dei problemi della diffusione della pratica irrigua nei comprensori di bonifica del bacino inferiore del Volturno del destra e sinistra Pescara e della Bassa Valle del Neto*" Portici, maggio 1982.

CURRICULUM GERARDO CASTALDO

PRINCIPALI PROGETTI DI FORMAZIONE, ASSISTENZA E CONSULENZA -FORMEZ-

Pubblica Amministrazione Centrale

Dipartimento Funzione Pubblica - Qualità ed efficacia della formazione pubblica - Linea 1 – FORMAMENTIS- (dicembre 2003 – gennaio 2007)

Affidamento del Dipartimento Funzione Pubblica al Formez. Finanziamento fondi nazionali. Budget 700.000 euro. Azioni per il miglioramento della qualità e dell'efficacia della Formazione nella Pubblica Amministrazione - Investire sulla formazione per migliorare la qualità delle amministrazioni pubbliche. Direttiva Frattini, dicembre 2001.

Azioni: Attività di analisi qualitativa sulla pianificazione della formazione nella PA, attraverso indagine conoscitiva basata su casi di studio; messa a punto di modelli formativi innovativi per l'attuazione delle politiche pubbliche sperimentati con la partecipazione delle amministrazioni; redazione di un volume "formazione di interesse generale" contenente linee guida per supportare le amministrazioni nella pianificazione e attuazione della formazione; piano di comunicazione per il coinvolgimento e la partecipazione delle pubbliche amministrazioni.

Elementi distintivi: Sperimentazione di un modello per la pianificazione della formazione riguardante l'intero processo formativo, dall'analisi dei bisogni alla valutazione. Il modello si basa su metodologie formative innovative, con particolare riferimento alla formazione partecipata e condivisa, a supporto dell'attuazione delle politiche pubbliche, che contempla la partecipazione di soggetti esterni all'Amministrazione.

Ruolo e attività svolte: Capo progetto; gestione manageriale del team di progetto e degli esperti; coordinamento, in qualità di esperto della formazione, della azioni di sperimentazione del nuovo modello formativo;; elaborazione delle linee guida per la pianificazione della formazione; coordinamento del piano di comunicazione.

DFP-Progetto SPRINT Campania- (novembre 2002 – 2006)

PON ATAS Ob. 1 a titolarità del Dipartimento Funzione Pubblica cofinanziata dal Fse 2000-2006. Budget 1.400.000 euro.

Azioni di sistema a sostegno alla Progettazione Integrata Territoriale (Pit) finalizzate a rafforzare la capacità delle istituzioni e del partenariato nella realizzazione dei Pit in Campania

Azioni: Formazione on the job e affiancamento al personale della Regione ed EE. LL. per lo sviluppo delle competenze dei soggetti chiave della Progettazione Integrata; messa a punto di metodi e strumenti per migliorare la progettazione e la partecipazione degli attori nelle scelte; supporto tecnico al processo di definizione dei Pit; costruzione e implementazione di un sistema informativo regionale sulla Progettazione Integrata; realizzazione di eventi regionali; affiancamento e assistenza tecnica all'Unità Progetti Integrati dell'amministrazione regionale.

Elementi distintivi: Mettere insieme i diversi livelli istituzionali ed il partenariato economico e sociale dell'intero territorio regionale su un tema di sviluppo locale innovativo. I numeri della partecipazione: 20 aree territoriali di Progetti Integrati, oltre 300 giornate di attività, con 3.250 partecipanti, provenienti da oltre 450 EE.LL. e organizzazioni del partenariato economico e sociale, 10 laboratori

Ruolo e attività svolte: Responsabile della Task force regionale; coordinamento e gestione manageriale del team di progetto e degli esperti; coordinamento di tutte le azioni del progetto; analisi del contesto e progettazione di percorsi di formazione-affiancamento; sperimentazione di metodologie di apprendimento *learning by doing*; gestione dei laboratori partenariali; docenze ai workshop e alle attività formative; monitoraggio e valutazione del progetto.

DFP- Progetto SPRINT Puglia - (novembre 2002 – luglio 2004)

Misura II.2 PON ATAS Ob. 1 a titolarità del Dipartimento Funzione Pubblica cofinanziata dal Fse 2000-2006. Budget 572.000 Euro.

Azioni di sistema a sostegno alla Progettazione Integrata Territoriale (Pit) finalizzate a rafforzare la capacità delle istituzioni e del partenariato nella realizzazione dei Pit in Puglia

Azioni: Realizzazione di azioni formative innovative, accompagnamento agli attori locali nella costruzione di Pit mediante processi di concertazione e condivisione delle scelte. Intervento di affiancamento all'Autorità di Gestione e alle Aree Politiche Comunitarie e Programmazione Economica della Regione Puglia nelle scelte strategiche, nella definizione delle procedure e nelle relazioni con i soggetti istituzionali locali in fase di costruzione dei PIT e dei PIS.

Elementi distintivi: Contributo alla definizione di uno schema di Accordo di Programma Quadro sulla Società dell'Informazione, che definisce una strategia locale per il consolidamento delle infrastrutture di rete. Definizione di un modello di gestione dei Pit che prevede la costituzione di un Ufficio Comune, unico beneficiario delle misure infrastrutturali per l'intera area.

Ruolo e attività svolte: Responsabile della Task force regionale; coordinamento e gestione manageriale del team di progetto e degli esperti; coordinamento di tutte le azioni del progetto in particolare nella condivisione del modello di gestione dei Pit; docenze ai workshop e alle attività formative; monitoraggio e valutazione del progetto.

DFP – Progetto Ricerca & Intervento (luglio 2003 – febbraio 2005)

Misura II.2 PON ATAS Ob. 1 a titolarità del Dipartimento Funzione Pubblica cofinanziata dal Fse 2000-2006). Budget 700.000 euro.

Azioni: Azione volta al miglioramento dei processi di programmazione, gestione, monitoraggio e valutazione degli interventi cofinanziati attraverso la riqualificazione e il rafforzamento delle capacità della Pubblica Amministrazione.

Ruolo e attività svolte: Capo Progetto, coordinamento team di progetto ed esperti, conduzione eventi.

DFP- Progetto RAP100 Campania (maggio 2000 – giugno 2003)

Affidamento del Dipartimento Funzione Pubblica su fondi CIPE. Budget 2.600.000 euro. Accompagnamento alla Regione e agli EE.LL. nel processo di programmazione dei fondi strutturali 2000-2006.

Azioni: Assistenza all'Assessorato all'Agricoltura, nella definizione e informatizzazione delle procedure di attuazione del Fondo Feoga Campania; Assistenza agli Enti Locali e al partenariato economico sociale per favorirne la partecipazione al processo di programmazione del Por con a realizzazione di servizi trasversali (Sportelli Informativi, Sito; approfondimenti tematici su Progetti Integrati, Pari Opportunità.

Elementi distintivi: il riconoscimento da parte della Commissione UE, di buona pratica alle procedure Feoga; sistema organizzativo per la diffusione capillare delle attività nel

territorio regionale mediante l'apertura di 15 presidi territoriali sub-provinciali; il grado di penetrazione del programma con la partecipazione del 95% dei 550 Comuni e il coinvolgimento di oltre 4000 partecipanti; il forte accreditamento del programma nella Regione e nelle Amministrazioni locali.

Ruolo e attività svolte: Responsabile e coordinatore del progetto, gestione manageriale del team di progetto e degli esperti; coordinamento di tutte le azioni del progetto; analisi del contesto e progettazione di percorsi di formazione-affiancamento; attività di docenza (circa 100 giornate su Agenda 2000, documenti di programmazione 2000-2006 e procedure di attuazione), assistenza e consulenza, produzione materiali e strumenti di supporto.

DFP - PASS1 e PASS2 (marzo 1997 – giugno 1999)

Affidamento su bando del Dipartimento Funzione Pubblica. Finanziamento POM 94/99 sottoprogramma Formazione. Budget 6.957.000 lire.

Intervento complesso di formazione, assistenza e consulenza rivolto ad amministratori, dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione sui fondi strutturali.

Azioni: Formazione specialistica e assistenza alle Amministrazioni Locali a quelle aderenti ai Patti Territoriali, per sostenere lo sviluppo locale mediante l'utilizzo dei fondi strutturali.

Elementi distintivi: La personalizzazione del percorso formativo ad aula costituita, il forte decentramento territoriale e la capacità di recepire le esigenze dal basso hanno distinto questo progetto dagli altri PASS. Prime azioni di formazione fuori dall'aula, aperte al partenariato aderendo agli specifici contesti territoriali, utilizzando le loro esperienze per l'apprendimento collettivo.

Ruolo e attività svolte: Responsabile e coordinatore dei progetti; analisi del contesto e dei bisogni; progettazione, gestione, di percorsi formativi specialistici; Produzione materiali di supporto. Docenze su politiche dell'Unione Europea, fondi strutturali, sviluppo locale.

Regioni ed Agenzie regionali

Regione Calabria - Affiancamento nell'impostazione, start up e attuazione del Por 2014/2020 (marzo 2014–luglio 2018). Affidamento diretto della regione Calabria. Finanziamento fondi Pac Calabria. Budget di 4.470.000 Euro.

Azioni: Affiancamento al Dipartimento Programmazione della regione Calabria nell'impostazione, start up e attuazione del Por 2014/2020. Ambiti del progetto: supporto tecnico specialistico, con un team di esperti, nella elaborazione dei documenti programmatici e nelle definizioni delle procedure e degli strumenti amministrativi per l'attuazione.

Elementi distintivi: Modello organizzativo per la programmazione unitaria. Elaborazione di documenti programmatici e costruzione del Por attraverso laboratori e gruppi di lavoro interdipartimentali con la presenza contemporanea di livelli istituzionali ed esperti tematici. Confronto di merito con il partenariato sulle bozze di documenti programmatici,

Ruolo e attività svolte: Capo-progetto; quadro di riferimento, analisi dei bisogni di sviluppo organizzativo e supporto tecnico; progettazione esecutiva dei percorsi di affiancamento, selezione delle risorse professionali, direzione e coordinamento del progetto; gestione manageriale del team di progetto, degli esperti e dei consulenti (circa 50 persone); gestione delle relazioni con i Dipartimenti regionali e con i destinatari delle azioni; coordinamento delle azioni di coinvolgimento e partecipazione interno (Dipartimenti e

settori) ed esterno (partenariato e stakeholder) al processo di elaborazione e avvio del Por regionale; coordinamento del monitoraggio e rendicontazione del progetto.

Regione Calabria - Affiancamento nell'attuazione della progettazione integrata-Por 2007-2013 (giugno 2011 – luglio 2014). Affidamento diretto della regione Calabria. Finanziamento fondi Por Fesr Calabria. Budget di 1.850.000 Euro.

Progetto tematico settoriale per la progettazione integrata in Calabria Affiancamento Dipartimento programmazione nazionale e comunitaria regione Calabria.

Azioni: Rafforzamento della capacità di governo del processo di attuazione delle politiche territoriali; rafforzamento delle capacità di cooperazione interdipartimentale tra i Dipartimenti dell'amministrazione regionale coinvolti nell'attuazione della progettazione integrata; rafforzamento delle capacità realizzative (progettazione e attuazione degli interventi) da parte delle Province, degli Enti locali coinvolti nel processo attuativo dei PISL; attività trasversali, di supporto e animazione, del Laboratorio per lo sviluppo delle competenze e lo scambio di esperienze;

Ruolo e attività svolte: Capo-progetto; analisi dei bisogni, progettazione esecutiva, selezione del risorse professionali; direzione e coordinamento nella realizzazione delle azioni del progetto; gestione del team di progetto, degli esperti e dei consulenti; gestione delle relazioni con committente e con i destinatari delle azioni; coordinamento del monitoraggio e rendicontazione del progetto.

Regione Calabria - Affiancamento nell'attuazione progetto tematico Sicurezza e legalità-Por 2007-2013 (giugno 2011 – novembre 2015) Affidamento diretto della regione Calabria. Finanziamento fondi Por Fesr Calabria. Budget di 450.000 Euro.

Azioni: Progetto tematico settoriale per la sicurezza e la legalità in Calabria Assistenza tecnica al dipartimento Presidenza della regione Supporto tecnico specialistico su modelli organizzativi e strumenti per la programmazione 14-20 Calabria. Ambiti del progetto: rafforzamento capacità di comprensione ed ascolto dei fenomeni di illegalità; rafforzamento capacità realizzative di interventi di contratto ai fenomeni di illegalità; animazione laboratorio.

Elementi distintivi: modelli innovativi basati su reti inter-istituzionali per l'ascolto e la comprensione dei fenomeni di illegalità.

Ruolo e attività svolte: Capo-progetto; analisi dei bisogni, progettazione esecutiva, selezione del risorse professionali; direzione e coordinamento nella realizzazione delle azioni del progetto; gestione del team di progetto, degli esperti e dei consulenti; gestione delle relazioni con committente e con i destinatari delle azioni; coordinamento del monitoraggio e rendicontazione del progetto.

Regione Campania - Progetto di supporto alla programmazione unitaria, APQ Azione di sistema, Organizzazione e Governance (gennaio 2007- dicembre 2010) Affidamento diretto della regione Campania. Risorse a valere sulle delibere CIPE n. 35/05 e n. 3/06. Budget di 600.000 Euro.

Definizione di un modello organizzativo sperimentale di governance della programmazione regionale unitaria 2007 – 2013

Azioni: Affiancamento alla struttura di riferimento della programmazione unitaria presso il capo di gabinetto del presidente della giunta regionale. Attività di supporto per la

definizione e l'attuazione del Documento Unitario di Programmazione e del Piano d'Azione per gli obiettivi di servizio e per la progettazione del sistema premiale e sanzionatorio. Definizione e sperimentazione di un modello organizzativo per l'attuazione della programmazione unitaria; Supporto al tavolo regionale di partenariato per la programmazione unitaria; Piano e strumenti di comunicazione (strutturazione ed implementazione del sito <http://www.programmazioneunitaria.regione.campania.it/>)

Elementi distintivi: azioni di sistema. Sperimentazione di un modello organizzativo per la programmazione unitaria. Azioni di miglioramento continuo con integrazione tra formazione e comunicazione.

Ruolo e attività svolte: Capo-progetto; quadro di riferimento, analisi del contesto per la sperimentazione del modello organizzativo; progettazione esecutiva dei percorsi di formazione e affiancamento; direzione e coordinamento degli esperti e del team di progetto; gestione delle relazioni con gli assessorati le autorità di gestione dei Por coinvolti nella sperimentazione del modello; coordinamento delle azioni del progetto in particolare supporto tecnico al gabinetto del presidente, al tavolo di partenariato regionale, alla realizzazione piano di comunicazione; coordinamento del monitoraggio e rendicontazione del progetto.

Regione Campania - PI Parchi Regionali (giugno 2004 – gennaio 2008)

Affidamento diretto degli Enti Parco. Finanziamento misure 7.1 e 7.2 del POR Campania. Budget di 430.000 Euro

Affiancamento e assistenza ai Parchi Regionali nell'attuazione dei Progetti Integrati

Azioni: Affiancamento al Soggetto Capofila e assistenza all'Ufficio di Coordinamento e Supporto in fase di attuazione. In particolare, al Capofila nella gestione del tavolo di concertazione istituzionale e nell'attuazione di azioni di informazione e coinvolgimento del partenariato economico e sociale.

Elementi distintivi: Realizzazione di azioni di sistema per la messa in rete dei parchi e per la costruzione del sistema ecologico regionale

Ruolo svolto: Responsabile di progetto, coordinamento e gestione del team di progetto e degli esperti, consulenza, coordinamento e docenze nell'attuazione delle azioni.

Regione Campania – Programma Interregionale sui Servizi di Sviluppo Rurale (giugno 2005 – dicembre 2006)

Budget €. 203.000

Affidamento della Regione Campania. Fondi POM a titolarità del Ministero dell'Agricoltura.

Azioni: Formazione intervento per adeguare struttura organizzativa e sistema delle competenze professionali dei tecnici dell'Assessorato all'Agricoltura Se.SIRCA alla gestione dei nuovi Servizi di Sviluppo Rurale

Elementi distintivi: Ripensare il ruolo, le competenze e le modalità operative dei divulgatori e dei formatori impegnati nei SSR (spostare il profilo da "divulgatore tecnico" ad "animatori dello sviluppo rurale") in funzione della nuova normativa comunitaria e regionale in materia di Servizi di Sviluppo Rurale.

Ruolo svolto: Capo-progetto, coordinamento e gestione del team di progetto e degli esperti, interventi in aula, nella conduzione dei gruppi di lavoro.

Regione Abruzzo – Progetto di supporto alla Pianificazione della formazione gennaio 2005 - gennaio 2006 Affidamento Consiglio Regionale dell'Abruzzo. Fondi

propri dell'Ente committente. Budget €. 30.000.

Affiancamento al Servizio Formazione del Consiglio nella pianificazione della formazione interna.

Azioni: Formazione e affiancamento al Servizio Formazione per la redazione del Piano di formazione (analisi dei bisogni, progettazione, erogazione, valutazione).

Ruolo e attività svolte: Capo-progetto, docenze sulle metodologie formative e consulenze nella redazione del Piano.

Regione Campania - Energia alla Terra/SeSIRCA (settembre 2002 – dicembre 2007)

Affidamento della Regione Campania. Misura 4.16 del POR Campania Budget €. 723.000
Formazione e affiancamento ai formatori del SeSIRCA e produzione di supporti didattici per aumentare l'efficacia della formazione in agricoltura.

Azioni: Formazione e aggiornamento tecnico, sui contenuti di settore e sulle metodologie formative; produzione di supporti didattici per i tecnici dell'Assessorato all'Agricoltura impegnati nella formazione degli operatori agricoli finanziati dalla misura 4.16 del POR.

Elementi distintivi: Introduzione di metodologie innovative (Logical Framework), progettazione e implementazione di una piattaforma interattiva su web che sta innovando in modo significativo il sistema formativo regionale del Settore.

Ruolo svolto: Supervisione e indirizzo del progetto, attività di docenza, assistenza e consulenza.

Docenze (20 giornate) sulle metodologie formative.

Regione Campania - POP Campania (luglio 1995 – settembre 1996)

Affidamento della Regione Campania. Finanziamento sottomisura 10 POP Campania. Budget 430 milioni di lire

Intervento di formazione aggiornamento per tecnici e funzionari regionali impegnati nella sottomisura 10 del POP regionale.

Azioni: Formazione specialistica per tecnici dell'Assessorato Agricoltura (SeSIRCA) della Regione Campania impegnati nella formazione agli agricoltori

Elementi distintivi: Attività che ha innovato, nei metodi e nei contenuti, la formazione per gli agricoltori in diversi ambiti territoriali

Ruolo svolto: Capo- progetto; Progettazione di un percorso di formazione formatori; gestione del team, docenze. Produzione materiali didattici di supporto alla formazione.
Docenze (30 giornate) sulle metodologie formative.

Regione Abruzzo - Progetto di formazione intervento per Assistenti Tecnici (1984-1986)

Percorso di formazione e affiancamento finalizzato allo sviluppo di competenze dei tecnici dell'Assessorato all'Agricoltura sui contenuti e sui metodi di erogazione dei servizi di Assistenza tecnica e nell'esercitazione all'utilizzo di nuovi strumenti di programmazione delle azioni di assistenza tecnica. L'attività di formazione e assistenza (8 corsi) è stata integrata da una attività di ricerca diretta condotta (con questionario) su un campione di 300 aziende.

Enti locali

Provincia di Brindisi (ottobre 2003 – gennaio 2004)

Affidamento della Provincia di Brindisi. Fondi propri dell'Ente committente.

Budget €. 12.900.

Progetto per la realizzazione di un intervento di formazione per il personale interno della Provincia di Brindisi.

Azioni: Intervento di formazione tradizionale per incrementare le competenze e le capacità di intervento dei funzionari provinciali nelle attività di programmazione e gestione delle risorse comunitarie.

Ruolo svolto: Responsabilità del Progetto, coordinamento team di progetto ed esperti.

Società di servizi

Progetto di formazione manageriale per operatori privati, dirigenti di cantine sociali e giovani imprenditori agricoli (1990 – 1993).

Realizzazione di 19 corsi modulari di general management, finalizzati al miglioramento della gestione manageriale delle imprese nel settore agricolo.

Progetto di formazione sulla diffusione delle innovazioni tecnologiche in agricoltura (1987 – 1989) Rivolto ai Servizi di Sviluppo Agricolo delle regioni meridionali consistente nella realizzazione di seminari (21) di aggiornamento sulle innovazioni tecnologiche per i settori produttivi; pubblicazione di volumi monotematici nella collana "AF" del Formez sulle innovazioni; produzione di audiovisi per la divulgazione delle innovazioni.

Il sottoscritto dichiara di impegnarsi a non assumere, nel periodo di vigenza del contratto, incarichi in conflitto di interesse con l'attività di assistenza tecnica oggetto del presente bando.

Si autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.