



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 83 del 3 agosto 2022

OGGETTO: aggiornamento canoni software programma INAZ per gestione buste paga dipendenti.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico con conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021 e, da ultimo, con D.G.R. n. 256 del 30 giugno 2022;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 53 del 23 maggio 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante “*Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5*”, che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CONSIDERATO che con decreto del Commissario n. 40 del 23 giugno 2014 è stata affidata alla società unipersonale INAZ s.r.l., con sede in Milano, la fornitura del software paghe necessario anche per la gestione dei soggetti contrattualizzati nell’ambito della L.R. 28/08, come sopra indicato;

VISTO il contratto stipulato tra Azienda Calabria Lavoro e la società INAZ s.r.l., sottoscritto in data 10 novembre 2014 ed acquisito agli atti di azienda con prot. n. 5451 del 10 dicembre 2014 ed in particolare l’art. 2.4;

TENUTO CONTO che la contrattualizzazione del personale sopra indicato richiede l’elaborazione dei relativi cedolini;

RILEVATA l’imminente scadenza dei canoni di aggiornamento software e la conseguente necessità di assicurare la continuità nella gestione del servizio al fine di evitare possibili interruzioni e disfunzioni del sistema, determinando rallentamenti nei pagamenti e possibili perdite di dati storicizzati indispensabili per garantire una corretta gestione del personale;

VISTO il preventivo trasmesso dalla società INAZ s.r.l., acquisito agli atti di azienda in data 4 luglio 2022 con prot. n. 2804, relativi al canone di aggiornamento del software ed al canone annuo Omnia Laser, con ampliamento di licenza d’uso, pari a complessivi € 8.269,03, oltre IVA;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante “*Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d’appalto degli enti erogatori nei settori dell’acqua, dell’energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture*” e s.m.i.;

- la Legge n. 136/2010, recante il “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”, ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con Legge n. 217/2010;

RITENUTO, pertanto, di dover rinnovare il canone di aggiornamento software, nonché il canone omnia laser, per il periodo agosto 2022 – 31 luglio 2023, per l’importo complessivo di € 8.269,03, oltre IVA;



VISTA la Convenzione n. 9926 del 6 ottobre 2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro e il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione previste per Azienda, presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2022, impegno n. 7/2022;

TENUTO CONTO che, ai fini dell'emissione del mandato di pagamento, saranno rispettate le disposizioni previste dall'art. 2, comma 9, Legge del 24/11/2006 n. 286, secondo le modalità previste dal Decreto Attuativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 40 del 18/01/2008, e che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, saranno rispettati gli obblighi previsti all'art. 3 della L. n. 136/2010;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di rinnovare**, nell'ambito della fornitura del software paghe utilizzato da Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei lavoratori L.R. 28/08 e 8/10, contrattualizzati all'esito della L.R. n. 52 del 28 dicembre 2018, il canone di aggiornamento software, nonché il canone omnia laser, per il periodo agosto 2022 – 31 luglio 2023, per l'importo complessivo € 8.269,03, oltre IVA, giusta preventivo acquisito agli atti di azienda in data 4 luglio 2022 con prot. 2804;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di gestione previste per Azienda nell'ambito della gestione dei lavoratori L.R. 28/08, presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2022, impegno n. 7/2022;
- **di liquidare** in favore della società affidataria INAZ s.r.l. le somme sopra indicate;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento, previa acquisizione di fattura, accreditando le dette somme sul conto corrente indicato dall'impresa in assolvimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, con indicazione del relativo CIG ZD037D2387;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di gara e contratti".

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà

