



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 34 del 19 aprile 2022

OGGETTO: Nuovo organigramma di Azienda. Individuazione Responsabili di Area e assegnazione del personale di Azienda Calabria Lavoro



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante *"Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"*, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.P.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001);

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in forza del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

VISTA la legge Regionale 13 gennaio 2014, n.1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli *"Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n.101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n.125"*;

VISTO il decreto del Dirigente del Settore n. 377 del 22 gennaio 2014, con cui la Regione Calabria ha approvato l'avviso pubblico previsto dall'art.1 della L.R. n.1 del 13 gennaio 2014 per la presentazione della domanda di inserimento, tra l'altro, negli elenchi regionali dei lavoratori di cui alle leggi regionali n.28/2008 e n.8/2010;

VISTI i provvedimenti di assegnazione in utilizzo del personale di ruolo della Regione Calabria ad Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Commissario n.43 del 30 agosto 2016 di approvazione dell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro con attribuzioni compiti e funzioni al personale della Regione in utilizzo presso gli uffici dell'Ente;

PRESO ATTO:

- del Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n.106 del 21 dicembre 2018, con cui è stata modificata e integrata la dotazione organica dell'Ente, inserendo in organico 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con contratto a tempo indeterminato, al quale il Dipartimento vigilante ha riconosciuto legittima esecuzione, giusta nota prot. n. 509354/2021
- del Decreto del Commissario n.6 del 2 febbraio 2022 con il quale è stato approvato l'"Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro", correlato di organigramma dell'Azienda;
- della nota prot.n.155760 del 30/03/2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con cui è stata autorizzata la riorganizzazione della struttura interna degli uffici di Azienda, in attesa che si definisca l'iter amministrativo avente ad oggetto la modifica e l'integrazione della pianta organica;

CONSIDERATO CHE:

- attualmente risultano in utilizzo presso la sede di Azienda Calabria Lavoro n. 5 dipendenti regionali;
- risultano in servizio presso la medesima Azienda n.10 dipendenti a tempo indeterminato facenti parte del bacino ex L.R.1/2014;
- n.7 unità a tempo determinato oltre ad operare nel "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro", sono a supporto diretto dell'Azienda;

RILEVATA la necessità, alla luce delle risorse umane presenti attualmente in Azienda e in ragione delle nuove attività svolte in adempimento alle funzioni attribuite dalla L.R.5/2001, di procedere alla



riorganizzazione degli Uffici dell'Ente con contestuale distribuzione delle risorse umane in modo più efficiente;

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo organigramma e individuare i Responsabili di Area, con conseguente assegnazione del personale, nel rispetto e nei limiti del vigente contratto collettivo in relazione alle categorie di appartenenza, come da prospetto allegato al presente per farne parte integrale e sostanziale;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il nuovo organigramma e individuare i Responsabili di Area, con conseguente assegnazione del personale, come da prospetto allegato al presente per farne parte integrale e sostanziale;
- **di notificare** il presente atto al personale interessato dalla riorganizzazione dell'Ente;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione Personale.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Irace

