



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 67 del 30 dicembre 2021

OGGETTO: progetto esecutivo regionale del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*". Proroga supporto al RUP e supporto giuridico - amministrativo L.R. 28/08.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante "*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021, di proroga dell'incarico;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 10 del 19 febbraio 2021, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

PREMESSO che:

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14072 del 14 novembre 2019, si è proceduto all'approvazione del Progetto Esecutivo regionale per l'avvio dell'attuazione del Piano straordinario di potenziamento, all'affidamento dell'attuazione di detto Progetto esecutivo ad Azienda Calabria Lavoro e all'approvazione dello schema di Convenzione tra gli enti, provvedendo altresì all'impegno di spesa per la copertura delle attività relative alla prima annualità;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 112 del 20 novembre 2019 è stato recepito il sopra indicato decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata autorizzata la contrattualizzazione del personale previsto, necessario per l'espletamento delle attività progettuali;

- in data 9 dicembre 2019 è stata sottoscritta digitalmente dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" e dal Direttore di Azienda, la Convenzione rep n. 6158, che all'art. 7 prevede le spese di gestione per Azienda, nella misura del 2% dell'importo complessivo destinato al progetto;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" n. 12881 del 4 dicembre 2020 è stata data attuazione alla seconda annualità del Progetto Esecutivo di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i. ed è stato approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158 stipulata con Azienda Calabria Lavoro in data 09/12/2020;

- è stato sottoscritto dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e dal Direttore di Azienda l'addendum alla Convenzione rep. 6158/2019, recante rep. 8474 del 17 dicembre 2020, che all'art. 3 riconosce ad Azienda le spese di gestione nella misura dell'1% per la seconda annualità del progetto;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 101 del 28 dicembre 2020, è stata impegnata la

somma necessaria per l'espletamento della seconda annualità del Progetto Esecutivo "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" ed è stato, tra l'altro, affidato alla d.ssa Martina Magno il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti di monitoraggio procedurale del detto progetto fino al 31 dicembre 2021;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12405 del 2 dicembre 2021 è stato modificato l'art. 3 del Progetto Esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro*" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i., rideterminando la durata complessiva del Progetto in mesi 36 (trentasei) ed è stata autorizzata la prosecuzione dell'attività per ulteriori 12 mesi ed approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/2019, successivamente modificata ed integrata con Addendum rep. n. 8474/2020, sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro;

- con decreto del Commissario Straordinario n. 58 del 3 dicembre 2021 è stato recepito il predetto decreto e autorizzata la sottoscrizione della proroga dei contratti in favore del personale a tempo determinato, secondo la procedura della deroga assistita di cui all'art. 19, comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015;

PRESO ATTO della nota prot. n. 558424 del 28 dicembre 2021, acquisita agli atti di Azienda in data 29 dicembre con prot. n. 4099 e della successiva prot. 559803 del 29 dicembre 2021, acquisita agli atti in data 30 dicembre 2021 con prot. 4114, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha evidenziato che la collaborazione della d.ssa Magno Martina e del dott. Marco Iannelli è stata particolarmente utile al Dipartimento, in quanto ha consentito un puntuale monitoraggio sulle varie fasi di avanzamento del progetto, un valido elemento di coordinamento tra l'attività del Dipartimento e quella di Azienda, in relazione al progetto stesso, un concreto supporto nello studio della procedura relativa alla deroga assistita e, conseguentemente, ha chiesto la possibilità di continuare ad utilizzare le sopradette professionalità;

TENUTO CONTO che la d.ssa Magno Martina continua ad espletare la propria attività anche a beneficio di questa Azienda, per l'attività di monitoraggio continuo nel corso di tutta la fase di attuazione del progetto, nonché nella delicata fase della procedura in deroga assistita ancora in fase di compeltamento;

CONSIDERATA, altresì, l'esigenza, anche in relazione alle numerose incombenze derivanti dalla novella legislativa del 23.12.2021, di evitare soluzione di continuità nelle attività di:

- assistenza specifica nei numerosi contenziosi in atto ad Azienda;
- supporto nella gestione della parte conclusiva della procedura di regolarizzazione contributiva relativa al personale L.R. 28/08;
- assistenza legale nella procedura relativa al percorso di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 15/2008, giusta Delibera Consiliare n. 27/2021;
- assistenza legale nella predisposizione di atti generali e regolamenti dell'Ente;

RILEVATA, pertanto, la necessità di prorogare, per far fronte alla sopra indicata attività, l'incarico legale conferito al professionista avv. Valerio Zicaro, con decreto del Direttore Generale n. 17 dell'1 marzo 2021, in considerazione della consolidata esperienza, anche scientifica, nelle materie di diritto amministrativo e del lavoro;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

RITENUTO, quindi, per le motivazioni esposte, di prorogare l'attività di supporto al RUP nell'ambito del progetto esecutivo regionale del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" in favore della d.ssa Martina Magno e del dott. Marco Iannelli, nonché l'incarico legale conferito al professionista avv. Valerio Zicaro, per la durata di 3 mesi fino al 31 marzo 2022, alle medesime condizioni previste nei contratti in essere;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte rispettivamente con le spese di gestione del progetto Potenziamento CPI, impegnate sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2021, nonché con le risorse presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsione

2021-2023, annualità 2022, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 558424 del 28 dicembre 2021, acquisita agli atti di Azienda in data 29 dicembre con prot. n. 4099, nonché la successiva nota prot. 559803 del 29 dicembre 2021, acquisita agli atti in data 30 dicembre 2021 con prot. 4114, il cui contenuto è meglio esplicitato in premessa e che qui integralmente si richiama;
- **di prorogare**, per le motivazioni meglio sopra esposte, l'attività di supporto al RUP nell'ambito del progetto esecutivo regionale del "*Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*" in favore della d.ssa Martina Magno e del dott. Marco Iannelli, nonché l'incarico legale conferito al professionista avv. Valerio Zicaro, per la durata di 3 mesi e dunque fino al 31 marzo 2022, alle medesime condizioni previste nei contratti in essere;
- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi atti integrativi;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte, per la proroga della d.ssa Magno e del dott. Iannelli, con le spese di gestione del progetto Potenziamento CPI, impegnate sul capitolo U2401025604 del bilancio di previsione 2021 e, per la proroga dell'avv. Zicaro, con le risorse presenti sul capitolo 1201011501 del bilancio di previsione 2021-2023, annualità 2022, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e, pertanto, imputando alle stesse la relativa spesa;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente ai contratti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

dott. Felice Iracà