



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 63 del 16 dicembre 2021

OGGETTO: recepimento DDG Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 12955 del 15/12/2021 recante “PAC 2007/2013 - Annullamento DDG n. 12736 del 10/12/2021. Approvazione schema di convenzione. Accertamento entrata e impegno di spesa”. Annullamento decreto del Commissario di Azienda n. 61/2021 e impegno di spesa.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n.35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 10 del 19 febbraio 2021, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI:

- la Legge Regionale 14 agosto 2008, n. 28 recante "*Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- la Convenzione rep. n. 5754 dell'8 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020;

- la Convenzione rep. n. 9926 del 6 ottobre 2021 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro;

PREMESSO che con la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020, è stato garantito il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l'utilizzo dei dipendenti di ACL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di n. 18 ore settimanali;

- per la suddetta Convenzione è stata prevista una durata biennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fatta salva la facoltà di proroga concessa a ciascuna delle parti nei termini e con le modalità ivi stabiliti;

- la relativa copertura finanziaria è stata individuata nelle risorse di cui all'art. 27, comma 1, L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;

- Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. n. 2762 del 6 settembre 2021, stante l'imminente scadenza della Convenzione n. 5754/2020, ha avviato l'interlocuzione propedeutica all'eventuale rinnovo;

- con nota prot. n. 392372 del 14 settembre 2021 del Dipartimento Lavoro, è stato richiesto a tutti i Dipartimenti di volere comunicare l'eventuale disponibilità a continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL assegnati ai rispettivi uffici e/o l'esigenza di ulteriori unità a supporto delle attività istituzionali svolte;

- a seguito di formale riscontro positivo da parte di tutti i Dipartimenti interpellati, in atti, con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 6 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria

Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al richiamato art. 27, comma 1, L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;

- con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 6 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al richiamato art. 27, comma 1, lett. 4-bis), L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;

CONSIDERATO che:

- al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha ritenuto di richiedere un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali, per la durata di mesi dodici;

- con D.D.G. n. 12736 del 10.12.2021 è stato approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro rep. n. 9926 del 06.10.2021 finalizzato ad una integrazione contrattuale relativa al personale a tempo indeterminato e parziale dell'ente in house, di cui alla Convenzione rep. 9926/2021, per la durata di complessivi mesi dodici;

- in particolare, l'integrazione contrattuale prevede un incremento dell'attuale attività di lavoro prestata dai suddetti lavoratori a supporto delle strutture amministrative regionali, in ragione di ulteriori n. 18 ore, per la durata di mesi 12;

- a seguito dei controlli espletati dai competenti uffici regionali nell'ambito della procedura di verifica e repertoriatura del decreto dirigenziale n. 12736/2021 è stato opportunamente segnalata la mancata indicazione, nello schema di Addendum approvato, delle modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse previste a copertura dell'intervento in questione, evidenziando quindi la necessità di individuare le stesse mediante adozione di apposito provvedimento dirigenziale;

TENUTO CONTO che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12955 del 15/12/2021:

- è stato annullato, per le ragioni su esposte, il decreto dirigenziale n. 12736 del 10.12.2021,

- è stato previsto, al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali e per la durata di complessivi mesi dodici;

- è stato approvato apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, che ne disciplini compiutamente i reciproci rapporti, anche individuando le modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse a copertura dell'operazione ed

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 4.333.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, giusta scheda di impegno n. 8663.2021 per il pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti;

RICHIAMATA la comunicazione del Dipartimento "Lavoro e Welfare" pervenuta a mezzo mail del 16 dicembre 2021 ed acquisita agli atti di Azienda in pari data con prot. 3946, con cui questa gestione Commissariale è stata autorizzata alla firma della Convenzione allegata Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 12955 del 15 dicembre 2021;

RITENUTO di dover recepire il citato decreto dipartimentale e, conseguentemente, annullare il precedente decreto Commissariale n. 61 del 10 dicembre 2021, autorizzare la sottoscrizione degli addendum dei contratti ed il relativo impegno di spesa;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 12955 del 15 dicembre 2021, il cui contenuto è meglio esplicitato in premessa e qui integralmente si richiama;

- **di annullare**, per le ragioni su esposte, il decreto Commissariale n. 61 del 10 dicembre 2021;

- **di approvare e autorizzare** la sottoscrizione della Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, secondo lo schema approvato con il detto Decreto Dipartimentale n. 12955/2021;

- **di autorizzare**, conseguentemente, la sottoscrizione degli addendum ai contratti in favore dei dipendenti di cui al Decreto n. 12955/2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di n. 18 ore settimanali;

- **di istituire** appositi capitoli di bilancio in entrata – E2401026801 e in uscita - U2401026801, U2401026802 e U2401026803 e, conseguentemente, di impegnare la somma complessiva di € 4.333.000,00, con imputazione della spesa per € 3.177.000,00 sul capitolo U2401026801, per € 885.955,00 sul capitolo U2401026802 e per € 270.045,00 sul capitolo U2401026803 del bilancio di previsione 2021, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di autorizzare** l’ufficio Ragioneria di Azienda ad effettuare i relativi pagamenti conformemente ai contratti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

Dott. Felice Iracà