



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro.

RIAPERTURA TERMINI

Azienda Calabria Lavoro

Visto l'art. 20, comma 6, della L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 e s.m.i. che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visti:

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Presidenza" n. 5445 del 2 maggio 2019, con cui è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro lo svolgimento delle procedure di selezione delle figure professionali previste dalla D.G.R. n. 27/2019 – e successivi provvedimenti attuativi – nonché la gestione amministrativa dei relativi contratti, nell'ambito del progetto "Patto per lo sviluppo della Calabria – Area Tematica 6, rafforzamento PA";

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 8448 del 12 luglio 2019, con cui è stata affidata ad Azienda l'attività di assistenza tecnica all'attuazione dell'avviso pubblico "Agevolazioni tariffarie per servizi TPL in favore di soggetti in condizione di disagio sociale economico";

- il Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 11866 del 23 ottobre 2018, con cui è stato affidato ad Azienda il progetto "EureSkills Calabria Europa";

- la bozza di progetto di "Assistenza tecnica per il Dipartimento Urbanistica relativa ai Borghi", da affidare ad Azienda, trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento "Urbanistica e Beni Culturali";

Considerato:

- che, con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 78 dell'8 ottobre 2018, è stato approvato un avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per l'affidamento di incarichi professionali esterni di assistenza tecnica e attività connesse per l'attuazione dei progetti e dei compiti assegnati ad Azienda Calabria Lavoro;

- che, con decreti del Direttore Generale di Azienda n. 8 del 23 gennaio 2019 e n. 68 del 19 luglio 2019, è stata pubblicata la short list di esperti senior, middle e junior;

Rilevata l'opportunità di favorire, ove possibile e periodicamente, l'accesso di nuovi soggetti alla short-list aziendale in un'ottica di amministrazione improntata a criteri di equità, parità di chance, trasparenza e buon andamento, nonché la necessità di incrementare la short-list esistente con un ventaglio di





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

professionalità più vasto, conformemente alle figure professionali richieste per l'espletamento delle attività relative ai nuovi progetti affidati ad Azienda e meglio sopra indicati;

RENDE NOTO

che sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione di cui all'avviso pubblico, approvato con decreto del Direttore di Azienda n. 78/2018, per la costituzione di una short list di esperti da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

La riapertura dei termini di cui al presente avviso ha lo scopo di integrare la short list per il reperimento di risorse professionali richieste nell'ambito dei progetti indicati, al fine di semplificare e velocizzare l'azione amministrativa e consentire il rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

Le figure professionali di cui al presente avviso saranno utilizzate solo nei casi in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non è possibile farvi fronte con personale interno, secondo la normativa vigente.

La costituzione della short list di cui al presente avviso non prevede graduatorie, attribuzioni di punteggio e/o altre classificazioni di merito. Pertanto, l'eventuale inserimento nella short list non comporta alcun diritto e/o aspettativa ad ottenere un incarico professionale presso Azienda Calabria Lavoro.

Gli affidamenti si svolgeranno alle condizioni del presente avviso e secondo le seguenti modalità.

ART. 1 – Soggetto promotore.

Azienda Calabria Lavoro, con sede in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60, procede alla riapertura dei termini per la presentazione di nuove domande di iscrizione o di istanze di aggiornamento relative alla short-list di cui all'Avviso approvato con Decreto n. 78 dell'8 ottobre 2018.

ART. 2 – Requisiti generali di ammissibilità.

Possono richiedere di essere inseriti nella short list tutti i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- residenza nel territorio della Regione Calabria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato licenziato, destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;





AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione con sentenza passata in giudicato;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
- non aver a proprio carico procedimenti in corso per misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi pendenti che possono costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni che determinano l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con Azienda Calabria Lavoro;
- conoscenza degli strumenti informatici più in uso;
- essere in possesso di uno dei titoli di studio indicati al successivo art. 3;
- essere in possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 4.

ART. 3 – Aree di interesse

La short-list rimane articolata nelle Aree di seguito specificate. I candidati, a pena di esclusione, possono presentare domanda esclusivamente per una sola Area, per l'accesso alla quale è necessario il possesso del relativo titolo di studio per come di seguito indicato.

All'interno delle singole Aree vengono implementate le descrizioni delle relative attività come di seguito.

A. Area Giuridico - Amministrativa e finanziaria.

Project manager; Consulente giuridico e legale; Esperto in gestione amministrativa, monitoraggio e valutazione di progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali; Animatore territoriale; Esperto in internazionalizzazione; Esperto amministrativo in gestione di procedimenti amministrativi e redazione relativi provvedimenti; Esperto in appalti pubblici e gestione contratti; Esperto in contrattualistica pubblica anche nel settore della depurazione; Esperto legale amministrativo o economico finanziario nelle tematiche della gestione dei rifiuti; Esperto economico - amministrativo nella realizzazione di progetti integrati; Consulente del lavoro; Revisore contabile; Rendicontatore; Coordinatore o Responsabile di progetto; Docente, Tutor, Coordinatore percorsi formativi.

Titoli di studio richiesti:

