

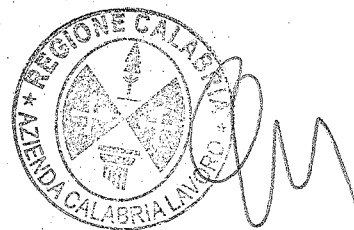
**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 63 del 6 agosto 2018**

**OGGETTO:** Servizio di assistenza operativa programma paghe per gestione contratti a tempo determinato con lavoratori L.R. 1/2014.

**Affidamento e liquidazione.**



**IL DIRETTORE GENERALE  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui è stato nominato il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

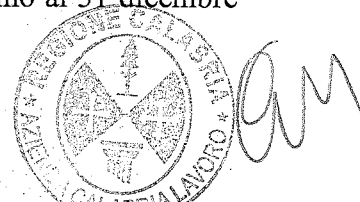
**VISTA** la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche “...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”;

**VISTA** la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125” che prevede all’art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l’utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all’inserimento nell’elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

**PREMESSO:**

- che con decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016;
- che con Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016 Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata a prorogare i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui al bacino L.R. 1/2014 fino al 31 dicembre 2018;
- che con Decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016 sono stati prorogati i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010) fino al 31 dicembre 2018;



**ATTESO** che con decreto del Commissario n. 40 del 23 giugno 2014 è stata affidata alla società unipersonale INAZ s.r.l., con sede in Milano, la fornitura del software paghe necessario per la gestione dei soggetti contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014, successivamente rinnovato con decreto del Commissario n. 41 del 31 luglio 2017;

**VISTO** il contratto stipulato tra Azienda Calabria Lavoro e la società INAZ s.r.l., sottoscritto in data 10 novembre 2014 ed acquisito agli atti di Azienda con prot. n. 5451 del 10 dicembre 2014 ed in particolare l'art. 2.4;

**RITENUTO** necessario acquisire dalla medesima società INAZ il servizio di assistenza operativa per n. 10 giornate, al fine di effettuare correttamente gli adempimenti periodici relativi alla predetta gestione;

**VISTO** il preventivo trasmesso dalla società INAZ s.r.l., acquisito agli atti in data 9 luglio 2018 con prot. n. 3264, relativo al servizio di assistenza operativa per n. 10 giornate, al prezzo complessivo di € 5.500,00, oltre IVA;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 50/2016, recante "*Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture*" e successivo correttivo D.Lgs. n. 56/2017;

- la Legge n. 136/2010, recante il "*Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia*", ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con Legge n. 217/2010;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto, pari complessivamente ad € 6.710,00, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401022604 del bilancio di previsione 2018, giusta imp. 10/2018;

**TENUTO CONTO** che, ai fini dell'emissione del mandato di pagamento, saranno rispettate le disposizioni previste dall'art. 2, comma 9, Legge del 24/11/2006 n. 286, secondo le modalità previste dal Decreto Attuativo del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 40 del 18/01/2008, e che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, saranno rispettati gli obblighi previsti all'art. 3 della L. n. 136/2010;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare**, nell'ambito della fornitura del software paghe utilizzato da Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei lavoratori della L.R. n. 1/2014 contrattualizzati con contratto a tempo determinato parziale, il servizio di assistenza operativa per n. 10 giornate alla società unipersonale INAZ s.r.l., necessario per effettuare correttamente gli adempimenti periodici relativi alla predetta gestione, al prezzo complessivo di € 5.500,00, oltre IVA;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto, pari complessivamente ad € 6.710,00, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401022604 del bilancio di previsione 2018, giusta imp. 10/2018, relative alla spese di gestione di Azienda;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento, previa acquisizione di fattura, accreditando le dette somme sul conto corrente indicato dall'impresa in assolvimento degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, con indicazione del relativo CIG;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di gara e contratti".

Il Direttore Generale

dot. Giovanni Forciniti

