

**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 50 del 02/07/2018**

**OGGETTO:** Approvazione della relazione sulla Performance 2017- 2019.



## Il Direttore Generale

### VISTI:

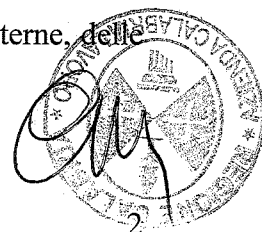
- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07/03/2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMi VaP);  
il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione del nuovo organigramma di Azienda Calabria Lavoro e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016 e n. 74 del 24 novembre 2016;
- il Decreto del Commissario n. 62 dell' 09/10/2017 di approvazione del Piano della Performance 2017 -2019;

**DATO ATTO** che con Decreto del Commissario n. 82/2016 sono stati assegnati al personale inserito nell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro, come da Decreto del Commissario n.43/2016 e s.m.i., gli obiettivi individuali per l'anno 2017 e che in conseguenza sono state notificati agli interessati;

**TENUTO CONTO** che si rende necessario approvare la relazione sulla performance 2017/2018, la cui stesura è stata formulata in attuazione a quanto disposto nel paragrafo 1.1.4.b.1-6 del documento metodologico per la validazione dell'OIV del 13/27 gennaio 2017 e per cui si attestano i seguenti punti:

1. conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli del piano della performance;
2. conformità formale e sostanziale dei dati e delle informazioni contenute nella relazione e negli allegati rispetto a quelli trasmesse dai controller e/o accertati nelle altre sedi;
3. correttezza delle operazioni di calcolo effettuate, anche nel senso del pieno rispetto dei criteri metodologici esplicitati nel piano;
4. corretta applicazione ai vari report dei metodi di calcolo indicati nella relazione;
5. uniformità di trattamento, rispetto a tutti i dipartimenti e relative articolazioni interne, delle scelte-decisioni assunte in ordine alla valutazione/esclusione di indicatori;
6. correttezza formale e sostanziale dei risultati scaturenti dai calcoli di cui sopra.

La relazione è allegata al presente provvedimento e ne è parte sostanziale;



## DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare la relazione sulla performance 2017/2018 allegata al presente provvedimento;
- di attestare che la stesura della relazione allegata al presente provvedimento è stata formulata in attuazione a quanto disposto nel paragrafo 1.1.4.b.1-6 del documento metodologico per la validazione dell'OIV del 13/27 gennaio 2017 e per cui si attestano i seguenti punti:
  1. conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli del piano della performance;
  2. conformità formale e sostanziale dei dati e delle informazioni contenute nella relazione e negli allegati rispetto a quelli trasmesse dai controller e/o accertati nelle altre sedi;
  3. correttezza delle operazioni di calcolo effettuate, anche nel senso del pieno rispetto dei criteri metodologici esplicitati nel piano;
  4. corretta applicazione ai vari report dei metodi di calcolo indicati nella relazione;
  5. uniformità di trattamento, rispetto a tutti i dipartimenti e relative articolazioni interne, delle scelte-decisioni assunte in ordine alla valutazione/esclusione di indicatori;
  6. correttezza formale e sostanziale dei risultati scaturenti dai calcoli di cui sopra.
- di trasmettere il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Calabria;
- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente, Performance, Relazione sulla performance.

*Dott. Giovanni Forciniti*

